

ПРИКАЗ

14.04.2025

№ 62

О внесении изменений и утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16»

В соответствии с Представлением об устранении нарушений законодательства по результатам проверки, проведенной в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» прокуратурой Засвияжского района и выявленными нарушениями требований законодательства о противодействии коррупции, в целях устранения выявленных нарушений (определение «Конфликта интересов» сформулировано без учета специфики деятельности осуществляемой организацией образования и требований Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33))

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие локальные акты по противодействию коррупции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» с внесенными изменениями, рассмотренные на педагогическом Совете (протокол № 4 от 10.04.2025):

1) Положение об Антикоррупционной политике ОГКОУ «Школа-интернат № 16» (Приложение № 1).

2) Положение о конфликте интересов работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» (Приложение № 2).

2. Считать недействительными Положение об Антикоррупционной политике ОГКОУ «Школа-интернат № 16» и Положение о конфликте интересов работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16», утвержденные приказом № 153 от 30.08.2024.

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Фадеева О.В.

Принято
Решением Педагогического
Совета ОГКОУ «Школа-
интернат № 16»
Протокол № 4 от 10.04.2025 г.

Согласовано
Председатель Совета
родителей
_____ Л.А. Галимова
«__» _____ 20__ г.

Утверждено
Директор ОГКОУ «Школа-
интернат № 16»
_____ Фадеева О.В.
Приказ № 62 от 14.04.2025 г.

**Положение
об антикоррупционной политике
областного государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья № 16»**

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013)

Антикоррупционная политика ОГКОУ «Школа-интернат № 16» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы.

Приверженность ОГКОУ «Школа-интернат № 16» (далее ОО – общеобразовательная организация или школа-интернат) закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации ОО среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников школы-интерната мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ОГКОУ «Школа-интернат № 16» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности школы-интерната. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством ОГКОУ «Школа-интернат № 16». Руководство ОО, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте ОО.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16».

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность ОГКОУ «Школа-интернат № 16» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность ОГКОУ «Школа-интернат № 16», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГКОУ «Школа-интернат № 16» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности ОГКОУ «Школа-интернат № 16» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ОГКОУ «Школа-интернат № 16».

Личная заинтересованность работника – заинтересованность сотрудника ОГКОУ «Школа-интернат № 16», связанная с возможностью получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ОГКОУ

«Школа-интернат № 16» возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

4. Основные принципы антикоррупционной политики ОГКОУ «Школа-интернат № 16»

Система мер противодействия коррупции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» основывается на следующих ключевых принципах:

- *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства ОГКОУ «Школа-интернат № 16» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОГКОУ «Школа-интернат № 16», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

- *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» антикоррупционных стандартах.

- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц ОГКОУ «Школа-интернат № 16», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности школы-интерната, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на председателя Комиссии по противодействию коррупции и следующих должностных лиц:

- Главный бухгалтер;
- Заместитель директора по государственным закупкам;
- Заместитель директора по АХР.

Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом директора по ОО на каждый учебный год.

7. Определение и закрепление обязанностей работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников ОО в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГКОУ «Школа-интернат № 16»;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОО;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ОГКОУ «Школа-интернат № 16» либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- сообщать директору школы-интерната либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица. Перечень антикоррупционных мероприятий в ОГКОУ «Школа-интернат № 16»:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики ОО
	Издание приказа директора школы-интерната о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ОГКОУ «Школа-интернат № 16»
	Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ОО
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Введение процедуры информирования работниками

	работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16»
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ОО.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники ОГКОУ «Школа-интернат № 16» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности ОГКОУ «Школа-интернат № 16», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы-интерната коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в ОГКОУ «Школа-интернат № 16»:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в ОГКОУ «Школа-интернат № 16»:

- директор;
- заместитель директора по государственным закупкам;

- главный бухгалтер;
- заместитель директора по АХР;
- педагогические работники школы-интерната.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную Политику ОГКОУ «Школа-интернат № 16»

В ОГКОУ «Школа-интернат № 16» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора ОО, ежегодно представляют директору школы-интерната отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.

Приложение № 2
к приказу № 62 от 14.04.2025

Принято
Решением Педагогического
Совета ОГКОУ «Школа-
интернат № 16»
Протокол № 4 от 10.04.2025 г.

Согласовано
Председатель Совета
родителей
_____ Л.А. Галимова
«__» _____ 20__ г.

Утверждено
Директор ОГКОУ «Школа-
интернат № 16»
_____ Фадеева О.В.
Приказ № 62 от 14.04.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47, 48), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» (далее – школа-интернат или ОО – образовательное учреждение) и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого ОО.

1.3. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Используемые в положении понятия и определения:

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя школы-интерната) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителями ОО) и правами и законными интересами, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОГКОУ «Школа-интернат № 16», работником (представителем) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие

противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

Личная заинтересованность работника (представителя школы-интерната) – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником ОГКОУ «Школа-интернат № 16» (представителем) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов.

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОГКОУ «Школа-интернат № 16» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОО.

3. Круг лиц подпадающих под действие Положения.

Конфликтные ситуации.

3.1. Действие положения распространяется на всех работников школы-интерната вне зависимости от уровня занимаемой должности. Обязаны соблюдать положение также физические и юридические лица, взаимодействующие с ОГКОУ «Школа-интернат № 16» по гражданско-правовым договорам.

3.2. В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работник в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- репетиторство с учащимися, которых обучает;
- получение подарков или услуги;
- работник собирает деньги на нужды ОО;
- работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение установленных в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» запретов (передача третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений, сбор денежных средств на нужды ОО и т.п.)

4. Обязанности работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

4.1. Обязанности и права работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами школы-интерната – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Раскрывать возникший или потенциальный конфликта интересов.

4.3. Содействовать раскрытию возникшего конфликта интересов.

4.4. Работник ОГКОУ «Школа-интернат № 16», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов работников ОГКОУ «Школа-интернат № 16» об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ОГКОУ «Школа-интернат № 16» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

5.1. В ОГКОУ «Школа-интернат № 16» возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. ОО берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОГКОУ «Школа-интернат № 16» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Следует иметь в виду, что в итоге этой работы Конфликтная комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.5. Конфликтная комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ОГКОУ «Школа-интернат № 16» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы-интерната;
- увольнение работника из ОГКОУ «Школа-интернат № 16» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ОО и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОГКОУ «Школа-интернат № 16».

6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

6.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Конфликтной комиссии (должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ОГКОУ «Школа-интернат № 16» – директор).

6.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен Положением о Конфликтной комиссии ОГКОУ «Школа-интернат № 16».

7. Ответственность работников школы-интерната за несоблюдение положения о конфликте интересов.

7.1. Для предотвращения конфликта интересов работникам ОГКОУ «Школа-интернат № 16» необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников.

7.2. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, он обязан доложить об этом директору ОГКОУ «Школа-интернат № 16».

7.3. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор может быть расторгнут.